

PHƯƠNG ÁN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH SAU CỔ PHẦN HOÁ (Tóm tắt)

1. Tên Công ty cổ phần, ngành nghề kinh doanh

Tên Công ty : Công ty Cổ phần NetNam
Tên tiếng anh : NETNAM CORPORATION
Tên viết tắt : NETNAM JSC

Logo : 

Địa chỉ : Nhà 2A, Khu thử nghiệm công nghệ, Viện Khoa học và Công nghệ Việt Nam, số 18, Hoàng Quốc Việt, Cầu Giấy, Hà Nội
Điện thoại : 04. 3756 4907
Fax : 04. 3756 1888

Ngành nghề kinh doanh

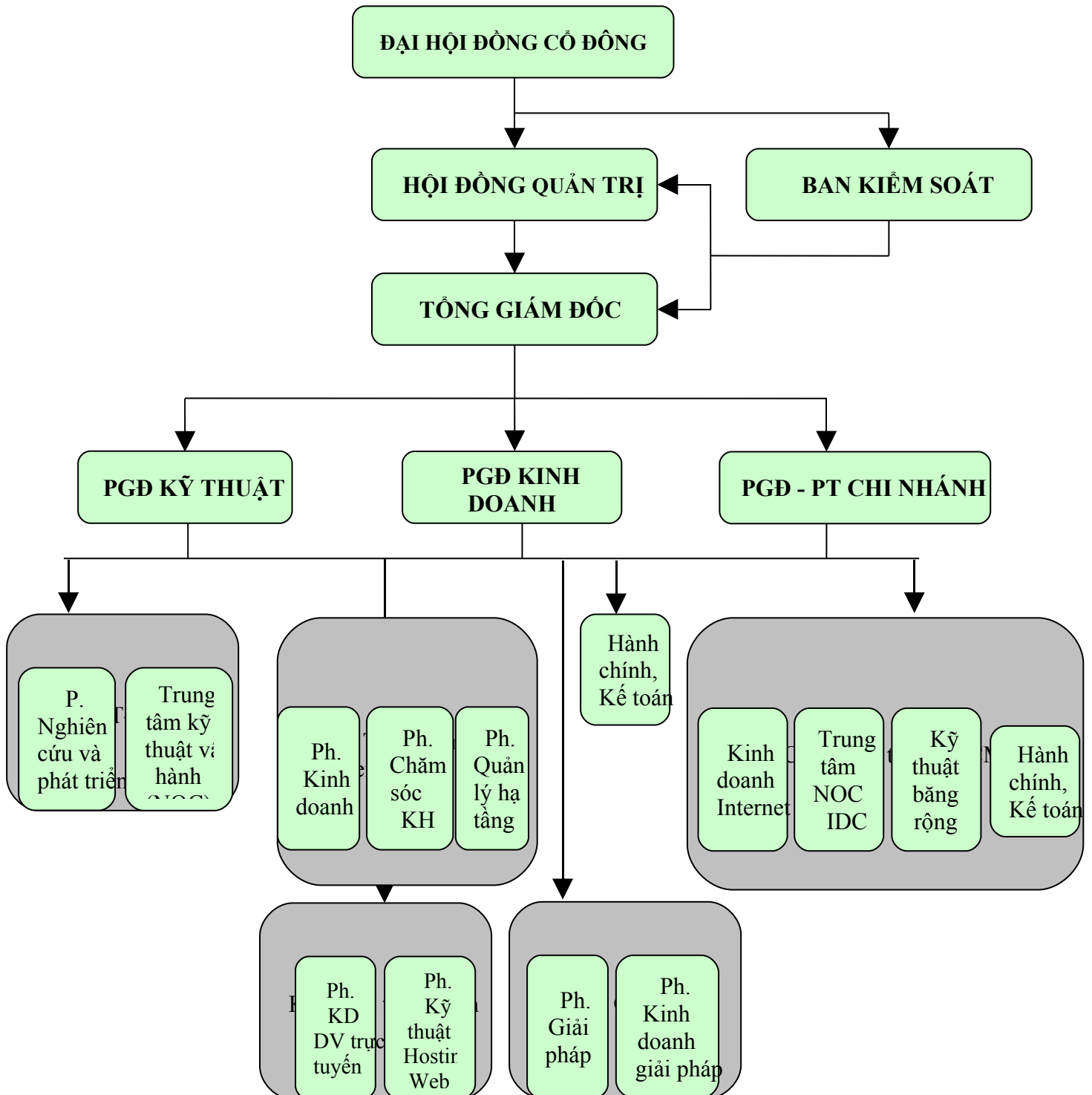
- Cung cấp các loại hình dịch vụ truy nhập Internet;
- Cung cấp các loại hình dịch vụ giá trị gia tăng trên nền Internet;
- Cung cấp các loại hình dịch vụ nội dung số trên Internet;
- Đại lý cung cấp các dịch vụ viễn thông;
- Thiết kế, lắp đặt các hệ thống mạng máy tính diện rộng, Intranet, Extranet, các hệ thống mạng tin học, viễn thông;
- Xuất nhập khẩu các sản phẩm, thiết bị trong lĩnh vực công nghệ thông tin, viễn thông;
- Tư vấn kỹ thuật, chuyển giao công nghệ, huấn luyện, dịch vụ đào tạo trong lĩnh vực công nghệ thông tin và truyền thông;
- Sản xuất, mua bán, cung cấp, cho thuê và bảo hành các sản phẩm, thiết bị phục vụ ngành công nghệ thông tin, viễn thông và thiết bị văn phòng;
- Dịch vụ tích hợp hệ thống, cung cấp giải pháp tổng thể và dịch vụ hạ tầng trong lĩnh vực công nghệ thông tin;
- Buôn bán tư liệu sản xuất, tư liệu tiêu dung, thiết bị, vật tư phục vụ trong sản xuất, khoa học kỹ thuật và chuyển giao công nghệ;
- Sản xuất sản phẩm phần mềm và cung cấp các giải pháp phần mềm, xây dựng, thiết kế các trang web;

- Sản xuất phần mềm, cung cấp dịch vụ và giải pháp về phần mềm và nội dung; xuất bản phần mềm; dịch vụ xử lý dữ liệu và các hoạt động liên quan đến cơ sở dữ liệu, gia công và xuất khẩu phần mềm;
- Dịch vụ cung cấp thông tin, nghiên cứu thị trường, marketing;
- Quảng cáo và các dịch vụ liên quan đến quảng cáo.

2. Phương án cơ cấu lại doanh nghiệp khi chuyển sang công ty cổ phần

2.1 Sắp xếp lại các bộ phận trong doanh nghiệp

❖ Mô hình tổ chức của công ty sau cổ phần hoá



Sau khi cổ phần hoá Công ty NetNam sẽ trở thành Công ty cổ phần có cơ cấu tổ chức và hoạt động của một công ty cổ phần theo Luật doanh nghiệp, gồm có:

- Đại hội đồng cổ đông
- Hội đồng quản trị
- Ban kiểm soát
- Ban Giám đốc
- Các phòng ban chuyên môn nghiệp vụ

❖ Số lượng lao động của Công ty cổ phần (chưa tính cộng tác viên và lao động không thường xuyên):

- Ban Giám đốc điều hành: 04 người
- Chi nhánh TPHCM: 60 người
- Khối Kỹ thuật - Vận hành: 10 người
- Nghiên cứu & Phát triển: 06 người
- Trung tâm Internet băng rộng: 20 người
- Bộ phận Kinh doanh: 12 người
- Dịch vụ trực tuyến: 06 người
- Kế toán - Hành chính: 06 người

Cơ cấu tổ chức điều hành quản lý của Công ty có thể thay đổi để phù hợp với yêu cầu hoạt động kinh doanh của công ty trong từng thời kỳ.

2.2 Diện tích đất đai, nhà xưởng sau cổ phần hóa:

| STT | Nơi sử dụng | Diện tích thuê | Diện tích sử dụng | Mục đích sử dụng |
|-----------|--|----------------------|----------------------|--|
| I | Trụ sở chính tại Hà Nội | | | |
| 1 | Khu thử nghiệm công nghệ Nghĩa Đô, Viện Khoa học & Công nghệ Việt Nam - 18 Hoàng Quốc Việt | 201.5 m ² | 201.5 m ² | Làm Trung tâm mạng và phòng làm việc cho cán bộ, nhân viên Công ty |
| 2 | Viện Hóa học Công nghiệp thuộc Tổng Công ty Hóa chất Việt Nam - Số 2 Phạm Ngũ Lão | 37 m ² | 37 m ² | Để cán bộ, nhân viên Công ty làm việc |
| II | Chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh | | | |
| 1 | 244 Huỳnh Văn Bánh, Tp. Hồ Chí Minh | 128,4 m ² | 300m ² | Để cán bộ, nhân viên Công ty làm việc |
| 2 | 320/3 Huỳnh Văn Bánh, Tp. Hồ Chí Minh | 76 m ² | 200 m ² | Để cán bộ, nhân viên Công ty làm việc |

Nguồn: Công ty NetNam

3. Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty sau khi thực hiện cổ phần hoá

3.1 Các chỉ tiêu kinh tế chủ yếu của kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2010 (đã cập nhật theo tình hình thực tế)

| STT | Chỉ tiêu cơ bản | Đơn vị | Năm 2010 |
|-----|--|------------|----------|
| 1 | Vốn điều lệ | Triệu đồng | 4.200 |
| 2 | Tổng doanh thu | Triệu đồng | 54.000 |
| 3 | Tổng chi phí | Triệu đồng | 53.500 |
| 4 | Lợi nhuận trước thuế | Triệu đồng | 500 |
| 5 | Thuế thu nhập doanh nghiệp | Triệu đồng | 125 |
| 6 | Nộp ngân sách nhà nước | Triệu đồng | 1.400 |
| 7 | Lao động | Số người | 125 |
| 8 | Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng) | 1000 đ | 4.300 |
| 9 | Tỷ suất lợi nhuận/Vốn điều lệ | % | 11,9 |
| 10 | Cổ tức | % | 7,0 |

3.2 Các giải pháp để thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch

❖ Giữ được thị trường hiện có và mở thêm thị trường mới:

- Tăng cường bộ phận chăm sóc khách hàng và phát triển thị trường với kỹ năng tiếp thị, nghệ thuật ứng xử. Bộ phận này sẽ chăm sóc và củng cố các khách hàng hiện có và tìm kiếm những khách hàng tiềm năng;
- Xây dựng chính sách đối với khách hàng trước trong và sau khi đặt hàng, tạo ra sự gắn kết lâu dài, kết hợp tốt các mặt: chất lượng tốt, thời gian đảm bảo, giá cả hợp lý với sự tín nhiệm của khách hàng đối với doanh nghiệp;
- Tiếp tục tăng cường công tác quản trị dự án, nâng cao năng lực đội ngũ nhân sự quản lý.

❖ Về nhân sự:

- **Chính sách tuyển dụng:** Mục tiêu chính sách tuyển dụng của NetNam là thu hút và duy trì nguồn nhân lực chất lượng cao. Tiêu chí tuyển dụng dựa trên tố chất, tiềm năng và thiện chí của ứng viên. Nguyên tắc tuyển dụng công bằng tại mọi thời điểm và đối với mọi ứng viên.
- **Chính sách đào tạo:** Mọi cá nhân khi đã trở thành thành viên chính thức của NetNam đều được tham dự các khoá đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng, khả năng của mình, giúp hoàn thành tốt công việc hiện tại và tương lai, đáp ứng mục tiêu nghề nghiệp của cá nhân và mục tiêu của tổ chức. NetNam coi đào tạo là một

cách đầu tư vào nguồn nhân lực của Công ty, giúp nâng cao vị thế cạnh tranh của Công ty.

- **Chính sách phát triển:** Ban Lãnh đạo đề cao trách nhiệm phát hiện và bồi dưỡng nhân tài để trao trọng trách. Sự đóng góp của nhân viên được khích lệ, động viên kịp thời và xứng đáng dưới hình thức vật chất và tinh thần. Các mục tiêu dài hạn và ngắn hạn được truyền đạt đến từng nhân viên nhằm triển khai và phát huy tối đa hiệu quả của cá nhân và tổ chức.
- **Chính sách duy trì nhân lực và quan hệ lao động:** NetNam áp dụng chính sách đãi ngộ và trả công lao động xứng đáng với đóng góp của mỗi thành viên; NetNam cam kết đáp ứng đầy đủ các trang thiết bị và điều kiện làm việc phù hợp cho nhân viên; NetNam xây dựng và phát triển một môi trường làm việc trẻ trung, năng động, sáng tạo và chuyên nghiệp. Ngoài năng lực chuyên môn, nhân viên có cơ hội tự phát triển và phát huy những tố chất đặc biệt của mình thông qua sự tương tác với các thành viên khác trong công việc hàng ngày và trong các hoạt động tập thể.